



Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебно-технический центр Энергобезопасность»
(ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность»)

УТВЕРЖДАЮ



Директор ЧОУ ДПО
«УТЦ Энергобезопасность»

Д.Е. Быков

«18» сентября 2024 г.

приказ №20-у/р от 18.09.2024

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА
Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда
(для специалистов по охране труда с тестированием в ЕСИОТ)

Направленность программы: ***техническая***

Срок освоения программы: ***нормативная трудоемкость программы 16 ч***

Форма обучения: ***очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий***

Возраст Обучающихся: ***не моложе 18 лет***

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая дополнительная общеразвивающая программа для взрослых предназначена для овладения и (или) совершенствования Обучающимися знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

В соответствии со ст. 75 Федерального закона № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» дополнительная общеразвивающая программа для взрослых направлена на:

- удовлетворение индивидуальных потребностей Обучающихся в интеллектуальном развитии;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья;
- удовлетворение иных образовательных потребностей и интересов Обучающихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

Программа предназначена руководителям, специалистам, специалистам по охране труда, работникам промышленных предприятий, организаций, учреждений (в том числе председателям и членам аттестационных комиссий по проверке знания требований охраны труда).

Дополнительная общеразвивающая программа ежегодно пересматривается и обновляется в части содержания рабочих программ учебных дисциплин (модулей), методических материалов.

В программе представлены:

- характеристика программы, включающая результаты обучения по программе, указание категории Обучающихся, сроки обучения (трудоемкость программы), формы обучения;
- содержание программы, включающее учебный план, рабочие программы учебных дисциплин (модулей), календарный учебный график;
- материально-технические условия реализации программы, включающие в том числе перечень используемых при реализации программы учебных материалов, наглядных пособий;
- оценка качества освоения программы.

1. Общая характеристика программы

1.1. Нормативные правовые основания разработки программы

Дополнительная общеразвивающая программа «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» разработана в соответствии с требованиями:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);
- Федерального закона Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (с изменениями);
- Постановления Правительство Российской Федерации от 24 декабря 2021 года №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»,
- приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 27 июля 2022 года №629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

- иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда;
- Устава и иных локальных нормативных актов ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность».

1.2. Требования к Обучающимся

К освоению дополнительной общеразвивающей программы допускаются лица с 18 лет, с любым уровнем образования

1.3. Форма обучения: очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

1.4. Профиль программы (направленность): техническая.

1.5. Цель реализации программы и планируемые результаты обучения

Цель реализации данной программы – овладение и (или) совершенствование Обучающимися знаниями по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда для организации мероприятий по обеспечению работников безопасными условиями труда, по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению уровней воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных факторов, уменьшению уровней профессиональных рисков.

Категория обучающихся:

- специалисты по охране труда;
- лица, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

В результате освоения программы Обучающийся должен приобрести знания и умения, необходимые для обеспечения функционирования системы управления охраной труда.

В результате освоения программы Обучающиеся

должны знать:

- законы и иные нормативные правовые акты в сфере охраны труда;
- методы выявления и оценки опасностей, управления профессиональными рисками;
- требования документооборота и отчетности по вопросам охраны труда;
- основы организации работ в соответствии с правилами по охране труда.

должны уметь:

- организовать и координировать работы по охране труда в организации;
- осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда;
- своевременно определить Правила по охране труда, потребность в обучении работников в области охраны труда, организовать обучение и проверку знания требований охраны труда, обеспечить организацию и контроль за проведением инструктажей работников по вопросам охраны труда;
- информировать и консультировать работников по вопросам состояния условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках;
- мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ;
- анализировать причины производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разрабатывать мероприятия по их предотвращению и принимать участие в их расследовании;

- анализировать состояние условий и охраны труда в организации, разрабатывать программы (комплекс мероприятий) по их улучшению;
- оказывать методическую помощь руководителям структурных подразделений организации по вопросам охраны труда;
- разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда, в том числе разделы коллективного договора;
- провести оценку эффективности мероприятий в области охраны труда;
- оценивать и контролировать использование финансовых средств организации на реализацию мероприятий по улучшению условий труда.

должны владеть практическими навыками:

- определения и корректировки направления развития системы управления охраной труда в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда.

1.6. Нормативный срок обучения

Трудоемкость обучения по программе – 16 часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы Обучающегося, а также время, отводимое на контроль качества освоения программы.

Режим занятий – не более 8 часов в день.

Периодичность обучения: не реже 1 раза в 3 года.

Продолжительность одного академического часа – 45 минут

1.7. Документ по итогам обучения

Освоение программы заканчивается итоговой проверкой знания требований охраны труда и проводится в виде экзаменационного тестирования, результаты которой оформляются соответствующим протоколом.

2. Содержание программы

2.1. Учебный план

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование разделов</i>	<i>Всего, часов</i>	<i>В том числе</i>	
			<i>АЗ¹</i>	<i>СРО²</i>
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	1	-	1
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	-	1
3.	Система управления охраной труда в организации в современных условиях	6	4	2
4.	Организация отдельных видов работ по охране труда	4	2	2
5.	Организационные основы проведения работ с повышенной опасностью	1	-	1

¹ При организации обучения в очно-заочной форме с использованием дистанционных образовательных технологий аудиторные занятия могут проходить как в учебных классах, так и в онлайн-формате с использованием Интернет-технологий (видеоконференция)

При организации обучения в заочной форме с использованием дистанционных образовательных технологий аудиторные занятия проходят в системе дистанционного обучения

² СРО – самостоятельная работа в системе дистанционного обучения

6.	Общий обзор изменений в сфере охраны труда. Полномочия специалиста по охране труда	1	1	-
ИК	Проверка знания требований охраны труда (тестирование) ³	2	-	2
	Итого	16	7	9

АЗ – аудиторные занятия, ИК – итоговый контроль, СРО – самостоятельная работа Обучающегося

2.2. Технология обучения

Технология «перевернутого обучения» - это инновационный метод обучения. Его отличие от традиционного заключается в том, что теоретический материал изучается учащимися самостоятельно до начала занятий с помощью информационно-коммуникационных технологий (видео-лекций, интерактивных материалов, презентаций), а высвобожденное время на занятиях направлено на решение проблем, сотрудничество, взаимодействие, применение знаний и умений в новой ситуации. Это современная технология осуществления процесса обучения, при котором Обучающиеся с помощью цифровых средств и интернет-ресурсов прослушивают и просматривают видео-уроки, изучают дополнительные источники информации самостоятельно, затем совместно обсуждают новые понятия и различные идеи, а преподаватель помогает применять полученные знания на практике. Такая организация обучения побуждает Обучающихся учиться друг у друга. Использование технологии направлено на их вовлечение в активную учебную деятельность.

Новизна и значимость «перевернутого обучения» заключается в содействии повышению ответственности учащихся за собственное обучение. При этом время занятия уходит не на запоминание материала, а на более глубокое понимание и анализ. Отсутствие необходимости донести информацию всей группе Обучающихся позволяет преподавателю больше внимания уделять отдельным Обучающимся или небольшим группкам в том случае, если у них возникли проблемы с пониманием.

В ходе реализации «переворота» также происходит развитие личностных качеств Обучающихся (самостоятельности, ответственности, активности), метапредметных результатов (планирования своей деятельности, её контроля, корректировки) и коммуникативных навыков (взаимодействия с другими Обучающимися и преподавателем в ходе работы над совместным продуктом).

«Перевернутое обучение» способствует:

- развитию индивидуального подхода в обучении;
- служит основой для реализации дифференцированного подхода;
- создаются условия активного обучения;
- используются новейшие технологии и различные цифровые ресурсы;
- образовательный процесс организуется с учетом потребностей каждого учащегося;
- создаются условия для групповой работы;
- развиваются лидерские качества;
- происходит активное взаимодействие преподавателя и Обучающегося;
- создаются условия доступности к учебным, методическим и справочным материалам.

³ Тестирование осуществляется на портале ЕСИОТ Минтруда России

Большой плюс «перевернутого обучения» заключается в том, что на занятие Обучающиеся приходят подготовленными. У них была возможность изучить материалы по теме программы дома, причем в том темпе, который им подходит, с возможностью задерживаться и повторять материал на наиболее сложных для восприятия местах.

2.3 Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, часов
1.	<i>Основы охраны труда в Российской Федерации</i>	1
1.1	Основные понятия охраны труда	0,1
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,08
1.3	Основные положения трудового законодательства РФ. Обеспечение прав работников на охрану труда	0,1
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,08
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,08
1.6	Заключение трудового договора	0,08
1.7	Обязанности в области охраны труда	0,08
1.8	Охрана труда женщин и подростков до 18 лет	0,08
1.9	Рабочее время и время отдыха	0,08
1.10	Компенсации за работы с вредными и опасными условиями труда	0,08
1.11	Общественный контроль за охраной труда	0,08
1.12	Новые полномочия Минтруда РФ в области охраны труда	0,08
2.	<i>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</i>	1
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда	0,5
2.2	Лидерство в области охраны труда	0,25
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	0,25
3.	<i>Система управления охраной труда в организации в современных условиях</i>	6
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	0,6
3.2	Управление охраной труда в условиях пандемии: минимизация рисков	0,3
3.3	Цифровизация в сфере трудовых отношений	0,3
3.4	Дистанционная видео-, аудио- и иная фиксация процессов производства работ	0,3
3.5	Специальная оценка условий труда. Подготовка, проведение, экспертиза	0,6
3.6	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5
3.7	Подготовка работников по охране труда	0,3
3.8	Разработка и утверждение инструкций по охране труда	0,3
3.9	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,3
3.10	Психиатрическое освидетельствование	0,3
3.11	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,3
3.12	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,3
3.13	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,3

*Дополнительная общеразвивающая программа
«Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»
(для специалистов по охране труда)*

3.14	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Разработка мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровью работников на территории, находящейся под контролем другого работодателя	0,3
3.15	Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда	0,3
3.16	Служба охраны труда	0,3
3.17	Систематизация процедур в области охраны труда	0,3
3.18	Особенности перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда на 2022 год	0,3
4.	<i>Организация отдельных видов работ по охране труда</i>	4
4.1	Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок	0,4
4.2	Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих организаций	0,2
4.3	Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ	0,2
4.4	Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов	0,2
4.5	Правила по охране труда по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями	0,2
4.6	Правила по охране труда по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве	0,2
4.7	Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте	0,2
4.8	Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта	0,2
4.9	Правила по охране труда на автомобильном транспорте	0,2
4.10	Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ	0,2
4.11	Правила по охране труда в сельском хозяйстве	0,2
4.12	Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности	0,2
4.13	Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции	0,2
4.14	Правила по охране труда при работе в медицинских организациях	0,2
4.15	Правила по охране труда при обработке металлов	0,2
4.16	Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий	0,2
4.17	Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов	0,2
4.18	Правила по охране труда при работе на высоте. Правила по охране труда в ограниченных и замкнутых пространствах	0,4
5.	<i>Организационные основы проведения работ с повышенной опасностью</i>	1
5.1	Общие требования к организации проведения работ с повышенной опасностью	0,5
5.2	Обязанности должностных лиц, организующих проведение работ с повышенной опасностью	0,25
5.3	Порядок оформления нарядов-допусков	0,25
6.	<i>Общий обзор изменений в сфере охраны труда. Полномочия специалиста по охране труда</i>	1
ИК	<i>Проверка знания требований охраны труда (тестирование на портале ЕСИОТ Минтруда России)</i>	2
	Итого	16

2.4. Календарный учебный график

№ п/п	Наименование разделов	Всего, часов	Тип занятий	Дни обучения	
				1	2
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	1	СРО	1	
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	СРО	1	
3.	Система управления охраной труда в организации в современных условиях	6	ТЗ	4	
			СРО	2	
4.	Организация отдельных видов работ по охране труда	4	ТЗ		2
			СРО		2
5.	Организационные основы проведения работ с повышенной опасностью	1	СРО		1
6.	Общий обзор изменений в сфере охраны труда. Полномочия специалиста по охране труда	1	ТЗ		1
	Проверка знания требований охраны труда (тестирование на портале ЕСИОТ Минтруда России)	2	ПрЗ		2
	Итого	16		8	8

3. Тематическое содержание программы

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Предмет охраны труда. Основные понятия охраны труда.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Направления нормативно-правового обеспечения охраны труда. Управление охраной труда, профессиональная подготовка и обучение работников по охране труда, обеспечение безопасных условий труда, профилактика профессиональных заболеваний, возмещение вреда, причиненного в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Структура системы нормативных актов по охране труда. Поиск проектов нормативных актов, участие в обсуждении проектов.

Локальный нормативный акт по охране труда

Тема 1.3. Основные положения трудового законодательства РФ. Обеспечение прав работников на охрану труда

Цели и задачи трудового законодательства. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений. Запрещение принудительного труда.

Права работника в области охраны труда. Труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Информирование работника об условиях труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Федеральный государственный надзор в сфере труда. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Права и обязанности лиц, осуществляющих контроль.

Индикаторы риска. Процедура контроля (надзора).

Досудебный порядок подачи жалобы на результаты контрольных (надзорных) мероприятий.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Стороны социального партнерства. Обязательства сторон. Соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения.

Тема 1.6. Заключение трудового договора

Трудовой договор как соглашение между работодателем и работником. Обязательные и дополнительные условия трудового договора.

Тема 1.7. Обязанности в области охраны труда

Обязанности работодателя в области охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.

Тема 1.8. Охрана труда женщин и подростков до 18 лет

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Ограничение допуска к тяжелым работам и работам с вредными и опасными условиями. Льготы.

Особенности регулирования труда молодежи до 18 лет. Запреты на отдельные виды работ, нормы выработки, отпуск.

Тема 1.9. Рабочее время и время отдыха

Периоды времени, включаемые в рабочее время. Режим рабочего времени, виды режимов. Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день.

Отпуск. Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска. График отпусков. Отзыв из отпуска.

Тема 1.10. Компенсации за работы с вредными и опасными условиями труда

Оптимальные, допустимые, вредные, опасные (экстремальные) условия труда.

Сокращение продолжительности рабочего времени. Лечебно-профилактическое питание.

Тема 1.11. Общественный контроль за охраной труда

Общественный контроль за охраной труда: уполномоченные лица, периодичность контроля.

Тема 1.12. Новые полномочия Минтруда РФ в области охраны труда

Разработка и принятие нормативных актов, рекомендаций, требований, примерных перечней.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда

Стратегия работодателя в области охраны труда как модель действий в рамках реализации процедур в области охраны труда. Цели и задачи стратегии. Основные принципы стратегии.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда

Ответственность каждого работника в предупреждении происшествий. Личный пример. Активная деятельность по выявлению рисков. Повышение собственной компетенции в области охраны труда.

Основные этапы обеспечения лидерства в области охраны труда.

Основные ценности компании и лидерство в области охраны труда.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Вовлечение топ-менеджеров в формирование культуры безопасности предприятия (организации).

Вовлекающий инструктаж. Обучение безопасному поведению. Повышение осознанности в вопросах охраны труда.

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации в современных условиях

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Основные требования к обеспечению функционирования системы управления охраной труда. Примерное положение о СОУТ. Информирование работников, способы информирования.

Основные процессы по охране труда. Управление документами СУОТ.

Алгоритм структуры и содержания Правил по охране труда в организации (на предприятии).

Требования к содержанию и разработке инструкций по охране труда.

Тема 3.2. Управление охраной труда в условиях пандемии: минимизация рисков

Выявление новых опасных факторов и разработка мер профилактики и защиты.

Эффективность и последовательность мероприятий по защите физического и психического здоровья работников.

Тема 3.3. Цифровизация в сфере трудовых отношений

Права работодателя на ведение электронного документооборота.

Обучение работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий.

Запреты на ведение отдельной документации по охране труда в электронном виде.

Тема 3.4. Дистанционная видео-, аудио- и иная фиксация процессов производства работ

Право работодателя использовать в целях контроля за безопасностью производства дистанционную видео-, аудио-фиксацию. Локальный нормативный акт о введении системы фиксации.

Тема 3.5. Специальная оценка условий труда. Подготовка, проведение, экспертиза

Порядок проведения специальной оценки условий труда. Периодичность оценки.

Процедура оценки. Требования к организации, проводящей СОУТ. Требования к эксперту.

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов. Идентификация. Правила по охране труда потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Исследования и измерения факторов, их оценка.

Гарантии и предоставляемые компенсации по результатам СОУТ.

Формирование результатов СОУТ. Составление и отчета. Декларирование соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда.

Экспертиза качества СОУТ.

Тема 3.6. Оценка и управление профессиональными рисками

Профессиональный риск и его оценка.

Степень (уровень) риска. Методы оценки профессиональных рисков.

Оценивание результативности и эффективности деятельности организации в области охраны труда и управления профессиональными рисками.

Тема 3.7. Подготовка работников по охране труда

Требования Постановления Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации №1/19 от 13.01.2003 г. к порядку обучения по охране труда.

Виды инструктажей по охране труда. Периодичность.

Организация и проведение стажировок.

Обучение оказанию первой помощи.

Проверка знания требований охраны труда.

Изменения в порядке обучения по охране труда с 01.09.2022 г.

Тема 3.8. Разработка и утверждение инструкций по охране труда

Инструкция по охране труда. Структура инструкции.

Тема 3.9. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Экспертиза профессиональной пригодности.

Тема 3.10. Психиатрическое освидетельствование

Перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат психиатрическим и химико-токсикологическим исследованиям.

Порядок прохождения освидетельствования.

Тема 3.11. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Требования к проектированию оптимального режима труда и отдыха.

Меры по обеспечению оптимального режима

Тема 3.12. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Средства индивидуальной защиты: понятие, состав, виды.

Правила обеспечения работников СИЗами. Нормы бесплатной выдачи СИЗ.

Средства коллективной защиты: классы.

Учет, хранение и использование средств защиты.

Тема 3.13. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Гарантии и компенсации: понятие, виды.

Повышенная оплата труда, дополнительный выходной день, сокращенная рабочая неделя, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, компенсация расходов на оплату проезда, гарантии при увольнении, гарантии медицинского обеспечения.

Тема 3.14. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Разработка мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников на территории, находящейся под контролем другого работодателя

Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников на территории, находящейся под контролем другого работодателя.

Организационные, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению СИЗ, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

Порядок допуска и работы с подрядными организациями.

Тема 3.15. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда

СП 2.2.2670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

СанПИН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности для человека факторов среды обитания».

Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда.

Тема 3.16. Служба охраны труда

Создание службы охраны труда. Структура службы. Положение о службе охраны труда.

Тема 3.17. Систематизация процедур в области охраны труда

Положение о системе управления охраной труда как основной документ, определяющий системность мероприятий по охране труда.

Процессы, направленные на функционирование системы, опасности и опасные события, опасные работы. Перечень мер, направленных на управление опасными факторами и событиями.

Тема 3.18. Особенности перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда на 2022 год

Приказ Минтруда России №771н от 29.10.2021 г. «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Комплекс мероприятий организационного и технического характера. Документационное оформление мероприятий.

Раздел 4. Организация отдельных видов работ по охране труда

Тема 4.1. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.2. Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих организаций

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.3. Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.4. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.5. Правила по охране труда по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.6. Правила по охране труда по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.7. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.8. Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.9. Правила по охране труда на автомобильном транспорте

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.10. Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.11. Правила по охране труда в сельском хозяйстве

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.12. Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.13. Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.14. Правила по охране труда при работе в медицинских организациях

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.15. Правила по охране труда при обработке металлов

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.16. Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.17. Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Тема 4.18. Правила по охране труда при работе на высоте. Правила по охране труда в ограниченных и замкнутых пространствах

Основные изменения в правилах. Особенности применения.

Раздел 5. Организационные основы проведения работ с повышенной опасностью

Тема 5.1. Общие требования к организации проведения работ с повышенной опасностью

Работы с повышенной опасностью. Специфика проведения работ. Допуск к проведению работ повышенной опасности

Тема 5.2. Обязанности должностных лиц, организующих проведение работ с повышенной опасностью

Лица, ответственные за безопасность выполнения работ: ответственный руководитель, допускающий, ответственный производитель работ. Их обязанности.

Тема 5.3. Порядок оформления нарядов-допусков

Наряд-допуск как документальное оформление опасных работ. Правила выдачи.

Раздел 6. Общий обзор изменений в сфере охраны труда

Краткий обзор нормативных актов в сфере охраны труда, введенных в действие. Полномочия специалиста по охране труда в СУОТ.

4. Организационно-педагогические условия реализации программы

4.1. Общие положения

Реализация программы обучения проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами в области охраны труда. При обучении применяются различные виды занятий — лекции, семинары, технология «перевернутого обучения» и т.д.

При этом используются технические средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала: презентации, видеофильмы, компьютеры, мультимедийные программы.

4.2. Организационные условия

Для обучения по программе ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» располагает помещениями для ведения образовательной деятельности (г. Иваново, ул. 8 Марта, д.11).

При реализации программы используются учебные аудитории, которые оборудованы необходимыми техническими средствами обучения.

Кроме того, Обучающиеся ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» в процессе обучения обеспечиваются необходимой нормативно-справочной и учебно-методической литературой, информационными материалами.

Занятия осуществляются в пределах рабочего дня с 08.00 до 17.00 час.

С учетом пожеланий Обучающихся, обеденный перерыв с 12.00 до 12.40, имеется возможность питания в пунктах общественного питания, расположенных в зоне шаговой доступности.

На настоящий момент ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» внесено Минтрудом России в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (регистрационный номер №4390 от 07.04.2016 г.).

4.3. Педагогические условия

Занятия в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» ведут высококвалифицированные штатные преподаватели центра, соответствующие требованиям, указанным в Постановлении Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

Преподавательский состав:

Гудкова О.В. – зам. директора ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» по направлению «Охрана труда и оценка профессиональных рисков», опыт работы в сфере управления охраной труда – более 20 лет, дополнительное профессиональное образование (диплом о профпереподготовке) в области охраны труда, эксперт в области управления профессиональными рисками.

Волкова А.С. – руководитель службы охраны труда ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность», опыт работе в сфере охраны труда 7 лет, дополнительное профессиональное образование (диплом о профпереподготовке) в области охраны труда, эксперт в области специальной оценки условий труда.

4.4. Материально-технические условия реализации программы

Реализация данной программы осуществляется с использованием материально-технической базы, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий, предусмотренных программой и соответствующей с действующими санитарными и противопожарными Правилами и нормами:

- аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения;
- аудитории для проведения групповой работы;

- комплект оборудования для проведения семинарских занятий (доска, экран, проектор, ноутбук, компьютерный класс);
- комплект оборудования для организации практических занятий по оказанию первой помощи.

Помещения ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» содержат 2-а учебных класса, комнату преподавателей, комнату персонала Учебного центра. Площадь на одного Обучающегося составляет не менее 2,0 м². Все аудитории оборудованы видеопроекторами и мультимедийными средствами. Имеется гардеробная зона, туалетные комнаты. Просторные светлые помещения, двухместные ученические столы, стулья, доски, учебные плакаты и т.д. Соблюдается воздушно-тепловой режим.

Организация имеет санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии помещений, оборудования и иного имущества санитарным Правилам, а также заключение Пожарного надзора.

Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья могут проходить обучение на 1 этаже.

Материально-технические условия реализации программы

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Учебный класс №1, №2	Лекции и практические занятия	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, маркерная доска
Учебный класс № 1	Проверка знаний	Компьютерный класс, компьютеры – 9 штук Возможна организация тестирования в системе дистанционного обучения

Помещения ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» находятся в месте с удобной транспортной развязкой. Недалеко от зданий, в которых размещаются помещения, имеются остановки общественного транспорта.

4.5. Учебно-методическое обеспечение программы

Учебно-методическое и информационное обеспечение программы включает в себя: электронные версии конспектов лекций, презентационные материалы для чтения лекций и проведения практических занятий, материалы для дистанционного обучения.

4.5.1. Нормативно-правовые акты:

Федеральные законы

1. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.03.2022) «Трудовой кодекс Российской Федерации»
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Постановления Правительства Российской Федерации

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
3. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 №1479 «О Правилах противопожарного режима в Российской Федерации»
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года №1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»

Распоряжения Правительства Российской Федерации

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 г. № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»

Приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" (не применяется до 01.03.2023 г.).
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н "Примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.10.2021 № 757н "Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда".
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места".
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников (возвращен без рассмотрения)".
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем

информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»

10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 769н «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и внесенного в него изменения»

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.11.2021 № 796н «О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил

аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» и внесенных в него изменений»

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2022 № 279н «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок»

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.10.2020 № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве»

26. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.06.2020 № 343н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах»

27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.12.2020 № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах»

28. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента»

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности»

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.12.2020 № 915н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов»

31. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2020 № 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»

32. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2020 № 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества»

33. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.12.2020 № 858н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов»

34. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.09.2020 № 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта»

35. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.11.2020 № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»

36. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.11.2020 № 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»

37. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»

38. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»

39. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»

40. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»

41. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 901н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов»

42. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»

43. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте»

44. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации»

45. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.10.2020 № 721н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в метрополитене»

46. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте»

47. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.12.2020 № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ»

48. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 832н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ»

49. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»

50. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.12.2020 № 859н "Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности"

51. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов»

52. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны»

53. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ»

54. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.12.2020 № 866н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции»

55. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»

56. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок»

57. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»

58. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2020 № 922н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ»

59. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 872н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов»

60. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.12.2020 № 867н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи»

61. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.12.2020 № 928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях»

62. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2020 № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»

63. Приказ Минтруда России приказа Минтруда России от 12 мая 2022 года №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по

установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

64. Приказ Минтруда России от 16 мая 2022 года №298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

65. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Приказы Министерства здравоохранения и социального развития и Министерства здравоохранения Российской Федерации

1. Приказ Минздравсоцразвития России и Министерства здравоохранения РФ от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и «периодические медицинские осмотры

2. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 года № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»

3. Приказ Минздрава России от 28 января 2021 года №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

4. Приказ Минздрава России от 20 мая 2022 года №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

Примечание. При реализации программы также учитываются все новые нормативные акты, вступающие в силу после даты утверждения программы.

ГОСТы

1. ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда

2. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда

3. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию

4. ГОСТ 12.0.230.3-2016 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности

5. ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.

4.5.2. Основная литература

1. Гудкова О.В., Волкова А.С. Курс «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда». – Иваново: ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность», 2022. – Доступ Обучающихся через систему СДО (при наличии пароля и логина): <http://energoprom37.ru/WTestClient/>

4.5.3. Рекомендуемая дополнительная литература:

1. Андруш В. Г. Охрана труда: учебник / В. Г. Андруш, П. Т. Ткачёва, К. Д. Яшин. – 2-е изд., исправленное и дополненное. – Минск: РИПО, 2021.

2. Попов Ю. П. Охрана труда: учебное / Ю. П. Попов, В. В. Колтунов. – 6-е изд., исправленное и дополненное. – Москва: КноРус, 2020.

3. Горькова Н. В., Фетисов А. Г., Мессинева Е. М. Охрана труда/учебник. - Москва: Лань, 2022.

4. Журнал «Безопасность и охрана труда» - электронная версия, путь доступа: <https://biota.ru/publishing/biot.html>

4.5.4. Наглядные пособия и технические средства обучения

№ п/п	Наименование наглядного пособия или технического средства обучения	Кол-во
<i>Оборудование и технические средства обучения</i>		
1	Компьютеры с установленным программным обеспечением	9 ед.
2	Мультимедийный проектор	2 ед.
3	Экран (монитор, электронная доска)	2 ед.
4	Тренажер-манекен взрослого пострадавшего (голова, торс) без контролера для отработки приемов сердечно-легочной реанимации (комплект)	1 ед.
5	СИЗы (комплект основных СИЗ)	комплект
6	Полигон «Вертикаль»	1 полигон
<i>Расходные материалы</i>		
1	Аптечка первой помощи (автомобильная) комплект	1 ед.
2	Аптечка первой помощи пострадавшим рабочим (комплект)	2 ед.
3	Устройства для проведения искусственной вентиляции легких: лицевые маски с клапаном различных моделей (комплект)	24 ед.
4	Средства для временной остановки кровотечения – жгуты (комплект)	48 ед.
<i>Учебно-наглядные пособия</i>		
1	Презентации	Эл. версия
2	Учебные плакаты по охране труда (по направлениям и профессиям) (комплект)	1 ед.

4.6. Электронная информационно-образовательная среда

Данная программа реализуется с применением дистанционных образовательных технологий, которые подразумевают использование такого режима обучения, при котором Обучающийся осваивает образовательную программу полностью или частично самостоятельно (удаленно) с использованием системы дистанционного обучения. Все коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной системы, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие Обучающихся и педагогических работников.

Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения Обучающихся (далее – СДО).

Доступ Обучающихся к ЭИОС осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней.

Авторизация Обучающихся ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» с выдачей персональных логинов и паролей производится методистом образовательной программы.

Для проведения вебинаров и онлайн-трансляций практических и теоретических занятий при использовании системы дистанционного обучения ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» используется оснащенная всем необходимым оборудованием аудитория:

- помещение оборудовано посадочными местами для преподавателя (преподавателей);
- преподавателю предоставляется персональный мультимедийный компьютер, со стабильным высокоскоростным соединением с сетью Интернет;
- видеокамера;
- специализированный микрофон.

Размещение материалов вебинаров и доступ к ним участников обеспечивает специализированная платформа дистанционной системы обучения ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность», предоставляющая следующие возможности:

- трансляцию вебинара в режиме реального времени;
- запись и хранение вебинаров, с предоставлением участникам возможности просмотра записи онлайн;
- хранение, систематизация и доступ к скачиванию материалов вебинаров;
- передача и прием видео и звука производится с использование защищенных соединений;
- управление качеством и разрешением передаваемого/принимаемого видео вплоть до разрешения HD 720p на каждого участника мероприятия (адаптивный стриминг);
- обмен короткими текстовыми сообщениями (чат);
- система регистрации на вебинар;
- техническое сопровождение проведения вебинара;
- отображение числа участников;
- техническая доступность услуги не менее 99,8% времени;
- устойчивость при проведении вебинара при единовременном подключении до 100 участников;
- возможность участия пользователей на вебинарах во всех современных браузерах.

4.7. Политика конфиденциальности

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» гарантирует Обучающимся неразглашение персональных данных третьим лицам при обработке персональных данных согласно «Политике конфиденциальности» и «Положения об обработке персональных данных».

4.8. Лицензия

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» имеет лицензию №2178 от 16.03.2020 г. на осуществление образовательной деятельности, выданную Департаментом образования Ивановской области.

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» зарегистрировано в реестре Минтруда, как организация, оказывающая услуги в области обучения охране труда (**реестр Минтруда №4390 от 07.04.2016 г., уведомление Минтруда России об аккредитации №15-4/В-2793 от 13.09.2022 г., соответствие требованиям Постановления №2334**).

5. Оценка качества освоения программы

5.1. Формы оценивания

Данная программа обучения заканчивается проверкой знания требований охраны труда в виде экзаменационного тестирования.

Экзаменационное тестирование проходит на портале ЕСИОТ Минтруда России в личном кабинете Обучающегося по паролю и логину, предоставленному ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность».

Решение по результатам проведения проверки знания требований охраны труда у Обучающихся оформляется протоколом.

Обучающийся может пройти пробное тестирование в системе дистанционного обучения.

Оценочные материалы для проверки знания требований охраны труда представлены в электронной комплексной системе автоматизации процедуры подготовки и проведения проверки знаний – обучающе-контролирующей системе дистанционного обучения ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность».

Проверка знания требований охраны труда проводится в сроки, предусмотренные учебным планом и календарным графиком учебного процесса.

Обучающийся должен ответить на сформированные программой тестовые вопросы в ограниченный временной интервал. Экзаменационные тесты включают темы изученных разделов и тем, представляют собой тестовую часть в виде вопроса или утверждения и 3 - 6 вариантов ответов на каждый вопрос. Результаты итогового экзамена оцениваются в режиме «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Проверка знания требований охраны труда считается пройденной успешно, если Обучающийся правильно ответил не менее, чем на 80% вопросов.

При отрицательном результате повторное тестирование может быть проведено не ранее 1 суток, доступ к повторению материалов программы обучения не блокируется.

Для проведения проверки знания требований охраны труда приказом директора создается комиссия в составе: председатель, члены, секретарь.

5.2. Критерии оценивания

Критерии оценивания проверки знания требований охраны труда приведены в таблицах.

Лицам, успешно освоившим программу обучения, выдается документ – **протокол о проверке знания требований охраны труда.**

Перечень применяемых форм и методов контроля
для оценки результатов обучения

<i>Наименование формы контроля</i>	<i>Краткая характеристика формы контроля</i>	<i>Представление контрольных заданий в фонде оценочных средств</i>
Проверка знания требований охраны труда	Форма контроля качества освоения Обучающимися программы обучения	Фонд тестового дидактического материала в системе дистанционного обучения

Критерии оценивания в тестировании

<i>Форма проведения проверки</i>	<i>Оценка «неудовлет- ворительно»</i>	<i>Оценка «удовлетворительно»</i>		
		<i>Уровень усвоения знаний «удовлетворит.»</i>	<i>Уровень усвоения знаний «хорошо»</i>	<i>Уровень усвоения знаний «отлично»</i>
Тестирование (доля верных ответов)	Менее 80%	80%	81-90%	91-100%

5.3. Оценочные средства (банк вопросов для проведения компьютерного тестирования) – Приложение 1.

Приложение 1

Оценочные средства (тестовый дидактический материал)

Вопрос №1. Что является основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда?

1. основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, является принятие уполномоченным должностным лицом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации решения об оформлении сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

2. основанием для внесения сведений об эксперте в реестр является оформление Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

3. основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, является принятие уполномоченным должностным лицом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации решения об оформлении электронного сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

Вопрос №2. Кабинет по охране труда рекомендуется создавать работодателям со штатной численностью:

1. не имеет значения, не установлено
2. более 50 человек
3. менее 50 человек

Вопрос №3. К работам, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации

1. любые работы на высоте свыше 180 см
2. работы на высоте в безопасном пространстве, без применения средств подмащивания и при перепаде высот свыше 5 метров
3. работы на высоте без применения средств подмащивания

Вопрос №4. Какие права есть у Работодателя (выбрать все варианты):

1. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ
2. Устанавливать требования охраны труда в локальных нормативных актах
3. Не осуществлять выдачу работникам средств индивидуальной защиты при отнесении условий труда к допустимым по результатам СОУТ
4. Принять решение с учетом вида и формы деятельности организации не проводить оценку профессиональных рисков при наличии результатов СОУТ
5. Предоставлять дистанционный доступ к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации)
6. Разрабатывать и утверждать Правила по охране труда

Вопрос №5. В какой срок уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждения (микротравмы)

1. В срок до 3 календарных дней без возможности продления

- 2. В срок до 3 календарных дней с возможностью продления, но не более чем на 2 календарных дня
- 3. В срок до 2 календарных дней с возможностью продления, но не более чем на 1 календарных дня
- 4. В срок до 3 рабочих дней

Вопрос №6. Требования охраны труда - это

- 1. Только государственные нормативные требования охраны труда, установленные нормативными правовыми актами
- 2. Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда
- 3. Только обязательные требования охраны труда, установленные стандартами безопасности труда

Вопрос №7. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?

- 1. Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)
- 2. Обращение пострадавшего в медицинскую организацию
- 3. Обращение пострадавшего в ГИТ
- 4. Обращение пострадавшего в ФСС

Вопрос №8. Неопределенность (при оценке профессионального риска согласно приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 796) включает в себя:

- 1. неопределенность относительно достоверности допущений о том, как люди или системы могут себя вести
- 2. изменчивость параметров, на которых должно основываться решение
- 3. отсутствие знаний о чем-либо
- 4. непредсказуемость
- 5. всё перечисленное выше
- 6. ничего из перечисленного выше

Вопрос №9. Укажите срок действия согласия на обработку персональных данных

- 1. согласие действует в течение всего времени проведения государственной экспертизы условий труда
- 2. согласие действует бессрочно со дня его подписания
- 3. согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме
- 4. согласие действует со дня его подписания до дня отзыва

Вопрос №10. В соответствии со Статьей 209.1. ТК РФ основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- 1. Предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников
- 2. Правовая определенность и системность

Вопрос №11. Необходимость организации кабинета охраны труда или уголка охраны труда в своих структурных подразделениях определяет

- 1. специалист по охране труда

2. государственный инспектор труда
3. работодатель самостоятельно

Вопрос №12. **Кто принимает решение о переходе на электронный документооборот в охране труда**

1. Учредитель
2. Работодатель
3. Комиссия по охране труда

Вопрос №13. **Основными процессами по охране труда являются**

1. управление документами СУОТ
2. информирование работников и взаимодействие с ними
3. распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ

Вопрос №14. **Работодатель имеет право:**

1. оформлять акт расследования несчастного случая на производстве как на бумажном носителе, так и в электронном виде
2. вести электронный документооборот в области охраны труда

Вопрос №15. **Сторонами социального партнерства являются**

1. работники организации и представители надзорных органов в области трудовых отношений
2. работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей
3. работодатели и фонд социального страхования

Вопрос №16. **Кто при необходимости привлекается к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника**

1. Оповещаемое лицо
2. Работник
3. Представители работника
4. Все перечисленные лица

Вопрос №17. **Что устанавливается в правилах и инструкциях по охране труда?**

1. Обязательные (дублирующие) государственные нормативные требования охраны труда
2. Дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков
3. Требования безопасности, касающиеся безопасной эксплуатации механизмов и оборудования
4. Требования безопасности при применении и использовании СИЗ

Вопрос №18. **Какой документ в сфере трудовых отношений не подлежит переносу в ЭДО?**

1. Уведомление об изменении определенных сторонами условий трудового договора посредством
2. Договор о материальной ответственности
3. Ученический договор
4. Документ, подтверждающий прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником

Вопрос №19. **Социально-трудовые отношения**

1. на уровне организаций регулируются трудовым договором

2. не подлежат регулированию на уровне организации
3. на уровне организаций регулируются коллективными договорами, заключаемыми работниками и работодателем в лице их представителей

Вопрос №20. Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) для женщин составляет:

1. 5 кг
2. 7 кг
3. 10 кг
4. 15 кг

Вопрос №21. Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъёме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены для женщин составляет:

1. 5 кг
2. 7 кг
3. 10 кг
4. 15 кг

Вопрос №22. Задачи Комитета по охране труда в организации

1. Разработка программ обучения по охране труда
2. Разработка программы совместных действий по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Вопрос №23. Размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне) должно

1. Учитывать рабочую позу работника
2. Функциональное назначение органа управления
3. Функциональную связь с соответствующими средствами отображения информации
4. Частоту применения
5. Все перечисленное

Вопрос №24. Верно ли утверждение, что требования охраны труда содержатся в федеральных законах, постановлениях Правительства РФ и не содержатся в локальных нормативных актах работодателя

1. нет
2. да

Вопрос №25. Какой документ в сфере трудовых отношений подлежит переносу в ЭДО?

1. Заключение трудовых договоров
2. Акт о несчастном случае на производстве

Вопрос №26. Верно ли утверждение, что государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами не только при осуществлении ими организации производства и труда, но и при любых видах деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов,

конструировании машин, механизмов и другого производственного оборудования, разработке технологических процессов

1. нет
2. да

Вопрос №27. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на

1. Фонд социального страхования работников организации
2. Работника
3. Работодателя
4. Специалиста по охране труда

Вопрос №28. Какой документ в сфере трудовых отношений НЕ подлежит переносу в ЭДО?

1. Приказ (распоряжения) об увольнении работника
2. Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания

Вопрос №29. Какие инструкции по охране труда должны быть разработаны для работника?

1. Исходя из должности, профессии работника, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы
2. Исходя из должности или профессии работника
3. Исходя из направления трудовой деятельности

Вопрос №30. Может ли работодатель утверждать временные инструкции по охране труда?

1. Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами
2. Да, для вводимых в действие новых и реконструированных производств

Вопрос №31. Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

1. ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда
2. ознакомление работников с положением о заработной плате
3. ознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка

Вопрос №32. Кем оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. организацией, проводящей специальную оценку условий труда
2. юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями
3. работодателем

Вопрос №33. Зависимый работодатель – это:

1. работодатель, под контролем которого находится территория или объект
2. работодатель, отвечающий за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда
3. работодатель, подписавший коллективный договор
4. работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) в соответствии с заключенным договором

Вопрос №34. Работодатель обязан обеспечить:

1. создание и функционирование системы управления охраной труда
2. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку
3. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда
4. все выше перечисленное

Вопрос №35. Обязанности работника в области охраны труда

1. законодательством не установлены
2. устанавливаются по усмотрению работодателя
3. определены статьей 215 ТК РФ

Вопрос №36. Вредный производственный фактор – это:

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
2. Пожароопасный фактор
3. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
4. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

Вопрос №37. Что является основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда?

1. основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, является принятие уполномоченным должностным лицом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации решения об оформлении сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда
2. основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, является принятие уполномоченным должностным лицом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации решения об оформлении электронного сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

Вопрос №38. Что из перечисленного входит в обязанность работодателя в рамках санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда

1. Оборудование санитарно-бытовых помещений
2. Оборудование помещения для приема пищи
3. Оборудование комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки
4. все выше перечисленное
5. Все перечисленное

Вопрос №39. Какие документы и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда вправе запросить орган государственной экспертизы условий труда дополнительно?

1. перечень необходимых документов, которые дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда, приведен в приложении N 2 к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда
2. орган государственной экспертизы условий труда вправе запросить любые необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя

Вопрос №40. На тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда

1. запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также лиц, которым указанные работы противопоказаны по состоянию здоровья.
2. разрешается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также лиц, которым указанные работы противопоказаны по состоянию здоровья.

Вопрос №41. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах:

1. Если по результатам оценки рисков идентифицированы неустраняемые опасности
2. Если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда
3. По требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)
4. В соответствии с перечнем на отдельные виды работ, который утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
5. При проведении работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций

Вопрос №42. Кем осуществляется учет микроповреждений (микротравм) работников

1. Органом по контролю и надзору в области охраны труда
2. Фондом социального страхования
3. Осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств

Вопрос №43. Какие документы утрачивают силу в связи с вступлением в силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н с 01.03.2022 года

1. приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
2. приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 г. № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
3. всё перечисленное выше
4. ничего из перечисленного выше

Вопрос №44. Рабочая поза работника в положении "сидя" является более удобной, чем рабочая поза в положении "стоя"

1. Всегда
2. Если имеется возможность регулирования взаимного положения места для сидения и рабочей поверхности, в том числе ее высоты и размеров
3. В зависимости от особенностей выполняемой работы
4. Если работают только женщины

Вопрос №45. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать

1. не может превышать 8 часов при 36-часовой рабочей неделе и 6 часов при 30-часовой рабочей неделе и менее
2. не может превышать 6 часов

Вопрос №46. Стратегия работодателя в области охраны труда является:

1. локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников
2. государственным нормативным актом, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников

Вопрос №47. С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?

1. Ежегодно
2. Не реже одного раза в 5 лет
3. Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям

Вопрос №48. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

1. организация и проведение производственного контроля
2. работы, производимые на проезжей части дороги при отсутствии транспорта

Вопрос №49. Стратегия работодателя в области охраны труда направлена на:

1. обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
2. повышение информированности работников по вопросам охраны труда

Вопрос №50. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются

1. оценка профессиональных рисков (ОПР)
2. проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников
3. проведение обучения работников
4. выполнение мероприятий по охране труда

Вопрос №51. Профессиональный риск - это

1. элемент системы управления охраной труда
2. вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ, другими федеральными законами.

Вопрос №52. Выберите верное утверждение

1. Целью оценки профессиональными рисками является обеспечение профилактики травматизма и безопасности труда, установление порядка заблаговременного и систематического выявления опасностей (угроз) жизни и здоровью работников на производстве и реализации мероприятий по их устранению.

2. Руководители всех организаций должны принимать превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма

3. Приказ Минтруд России № 796 от 28.12.2021 "Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков в целях методической помощи" носит рекомендательный характер

4. Все варианты верны

Вопрос №53. **Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются**

1. приказом Минтруда России

2. работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций

Вопрос №54. **Выберите верное утверждение**

1. Все оцененные профессиональные риски подлежат управлению

2. Не все оцененные профессиональные риски подлежат управлению

Вопрос №55. **Обеспечение работников СИЗ осуществляется**

1. в соответствии с установленными нормами выдачи

2. в соответствии с установленными нормами выдачи и с учетом результатов оценки уровня профессиональных рисков на рабочем месте или при выполнении конкретной работы, а также антропометрических данных работников

Вопрос №56. **Применяя какие корректирующие меры можно снизить уровень опасности в рамках реализации управления профессиональными рисками на рабочем месте?**

1. обучение работника безопасным методам и способам выполнения работ и охране труда

2. обеспечение выдачи СИЗ падения с высоты, имеющих подтверждение соответствия нормам технического регламента ТС «О безопасности СИЗ»

3. обучение работника правилам применения выданных СИЗ

4. увольнение работника, не применяющего СИЗ

5. все выше перечисленные

Вопрос №57. **В чем выражается эффективное управление профессиональными рисками**

1. выражается в минимизации потерь при ведении производственной деятельности путем предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

2. выражается в исключении профессиональной заболеваемости

Вопрос №58. **С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):**

1. в рамках документации системы управления охраной труда порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников

2. перечень профессий (должностей) работников, которые не подлежат медицинским осмотрам

Вопрос №59. **Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек**

1. не может принимать решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда

2. принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности

Вопрос №60. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

1. является правом работодателя

2. осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления

3. работодатель не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

